

# TOMIOLO

## STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 07 di

## SPAZIO AZIENDE – LUGLIO 2017

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Le istruzioni INPS sulle nuove prestazioni occasionali</b></p> <p>Circolare INPS n. 107 del 5 luglio 2017</p>	<p>L'INPS fornisce le indicazioni operative necessarie alla corretta gestione delle nuove prestazioni occasionali. L'Istituto, in particolare, chiarisce alcuni aspetti della nuova disciplina delle prestazioni occasionali, nella sua configurazione del <b>"Libretto Famiglia"</b>, per gli utilizzatori persone fisiche e del <b>"Contratto di prestazione occasionale"</b> per gli altri utilizzatori, specificando inoltre le modalità di registrazione e funzionamento della piattaforma informatica che sarà operativa dal prossimo 10 luglio.</p>
<p><b>Uniemens: l'INPS ricostruisce l'impianto sanzionatorio</b></p> <p>Circolare INPS n. 106 del 5 luglio 2017</p>	<p>L'INPS fornisce chiarimenti in merito al regime sanzionatorio previsto in caso di <b>mancato o parziale versamento dei contributi</b>.</p> <p>L'Istituto precisa, in particolare, che l'omissione, l'infedeltà delle denunce obbligatorie (<b>Uniemens</b>) e la loro tardiva presentazione configurano la fattispecie dell'<b>evasione contributiva</b>.</p>
<p><b>Apprendistato di primo livello: istruzioni per gli incentivi contributivi</b></p> <p>Messaggio INPS n. 2499 del 16 giugno 2017</p>	<p>L'INPS fornisce le istruzioni operative per dare piena applicazione agli incentivi contributivi previsti in caso di <b>assunzione</b> di lavoratori con contratto di <b>apprendistato</b> per la <b>qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore</b>.</p>
<p><b>Subordinazione per il collaboratore che segue le direttive del superiore</b></p> <p>Corte di Cassazione, ordinanza n. 14760 del 14 giugno 2017</p>	<p>Secondo la <b>Corte di Cassazione</b> in caso di assoggettamento alle direttive del superiore il <b>collaboratore</b> deve considerarsi un <b>dipendente</b> a tutti gli effetti, a nulla rilevando il fatto che fornisca le sue <b>prestazioni a domicilio</b> e non presso la sede aziendale.</p> <p>La Suprema Corte ha sottolineato che per i collaboratori che lavorano direttamente da casa è da escludersi il <b>progetto</b> in <b>assenza</b> di uno specifico <b>risultato da raggiungere</b>; pertanto, il datore di lavoro è tenuto al pagamento dei <b>contributi dovuti</b>.</p>

## COMMENTI

La Legge n. 96/2017 ha introdotto una nuova tipologia contrattuale, le c.d. “**prestazioni occasionali**”, che rappresentano la fattispecie individuata per sostituire il lavoro accessorio.



Le nuove prestazioni occasionali **non sono ancora operative**, dovendosi necessariamente attendere l’implementazione della procedura informatica, da parte dell’INPS, che ne consentirà l’utilizzo da parte degli interessati.

L’avvio della suddetta procedura informatica è previsto per il prossimo 10 luglio.

### COSA SONO LE PRESTAZIONI OCCASIONALI

Le prestazioni occasionali sono quelle attività lavorative che danno luogo, nel corso di un **anno civile (dal 1° gennaio al 31 dicembre)**:

- per ciascun **prestatore**, a compensi di importo complessivamente non superiore a **5.000 euro**, con riferimento alla **totalità degli utilizzatori**;
- per ciascun **utilizzatore**, a compensi di importo complessivamente non superiore a **5.000 euro**, con riferimento alla **totalità dei prestatori**;
- per le prestazioni complessivamente rese **da ogni prestatore a favore del medesimo utilizzatore**, a compensi di importo **non superiore a 2.500 euro**.

### UTILIZZATORI INTERESSATI

Possono far ricorso alle prestazioni occasionali:

- le **persone fisiche**, non nell’esercizio di attività professionale o d’impresa, per attività quali:
  - **piccoli lavori domestici**, compresi lavori di giardinaggio, di pulizia o di manutenzione;
  - **assistenza domiciliare** ai bambini e alle persone anziane, ammalate o con disabilità;
  - **insegnamento privato supplementare**;
- gli **utilizzatori che hanno alle proprie dipendenze fino a 5 lavoratori subordinati a tempo indeterminato**, fatti salvi i settori esclusi (si veda in seguito);
- le imprese del **settore agricolo**, solo nel caso in cui i prestatori siano:
  - **pensionati** titolari di pensione di vecchiaia o invalidità;
  - **giovani** con meno di 25 anni di età, se regolarmente iscritti ad un ciclo di studi presso un Istituto scolastico superiore ovvero ad un ciclo di studi presso l’Università;
  - **persone disoccupate**, così come definite dall’articolo 19 del D.Lgs n. 150/2015;
  - **percettori di prestazioni integrative del salario**, di reddito di inclusione (REI) ovvero di altre prestazioni di sostegno al reddito;
- le **amministrazioni pubbliche**, fermo restando il rispetto dei vincoli in materia di contenimento della spesa pubblica ed esclusivamente per **esigenze temporanee o eccezionali**.



In ogni caso, non possono essere svolte prestazioni occasionali da soggetti con i quali l'utilizzatore abbia in corso o abbia cessato **da meno di sei mesi** un rapporto di **lavoro subordinato** o di **collaborazione coordinata e continuativa**.

È invece **espressamente vietato** il ricorso alle prestazioni occasionali da parte:

- degli **utilizzatori** che hanno alle proprie dipendenze **più di 5 lavoratori subordinati a tempo indeterminato**;
- delle **imprese agricole, qualora i prestatori non siano quelli indicati in precedenza**;
- delle **imprese dell'edilizia e dei settori affini**, delle imprese esercenti attività di escavazione o lavorazione di materiale lapideo, delle imprese del settore delle miniere, cave o torbiere;
- nell'ambito dell'esecuzione di **appalti di opere o servizi**.

## ATTIVAZIONE E RENDICONTAZIONE DELLE PRESTAZIONI OCCASIONALI

---

Come sopra anticipato, le prestazioni di lavoro occasionale sono attivabili mediante una **piattaforma informatica gestita dall'INPS**, alla quale devono **registrarsi** sia gli **utilizzatori** che i **prestatori di lavoro**.

### Prestazioni occasionali a favore delle persone fisiche

Qualora l'utilizzatore della prestazione occasionale sia una "**persona fisica**", non nell'esercizio di attività professionale o d'impresa, la piattaforma informatica INPS consente l'acquisto di un libretto nominativo prefinanziato, denominato "**Libretto Famiglia**", finanziato con i versamenti effettuati dall'utilizzatore tramite modello F24.

Il Libretto Famiglia contiene **titoli di pagamento**, di un **valore nominale pari a 10 euro**, utilizzabili per compensare prestazioni di durata **non superiore a un'ora**, nelle attività viste in precedenza.

Il Libretto Famiglia è acquistabile anche presso gli uffici postali.

### Prestazioni occasionali a favore degli altri utilizzatori

Nel caso in cui, invece, il committente della prestazione sia un soggetto diverso dalle persone fisiche (in qualità di privati cittadini), ivi comprese le amministrazioni pubbliche, si è in presenza di un **contratto di prestazione occasionale**.

L'attivazione di un contratto di prestazione occasionale presuppone il versamento, tramite la piattaforma informatica INPS, delle somme necessarie al successivo pagamento delle prestazioni da parte dell'Istituto previdenziale.

## COMPENSI E ASPETTI PREVIDENZIALI DELLE PRESTAZIONI OCCASIONALI

---

### Prestazioni occasionali a favore delle persone fisiche

Come sopra anticipato, i titoli di pagamento contenuti nel "**Libretto Famiglia**" hanno un valore nominale di **10 euro cadauno**, e sono utilizzabili per compensare prestazioni di **durata non superiore ad un ora**.

Inoltre, per ciascun titolo di pagamento erogato al lavoratore, sono interamente a carico dell'utilizzatore:

- la contribuzione alla **Gestione Separata**, nella misura di **1,65 euro**;

- il premio dell'**assicurazione** contro gli **infortuni** sul lavoro e le malattie professionali, quantificato *ex lege* in **0,25 euro**;
- il finanziamento degli **oneri di gestione**, pari a **0,10 euro** per ogni titolo.

Pertanto, ogni singola ora di lavoro mediante prestazioni occasionali svolte a favore dell'utilizzatore persona fisica vale di fatto **12 euro lordi**, dei quali **10 euro** rappresentano la **quota netta** che verrà percepita dal prestatore di lavoro.

### **Prestazioni occasionali a favore degli altri utilizzatori**

Per quanto riguarda, invece, le prestazioni occasionali svolte a favore degli utilizzatori diversi dalle persone fisiche nell'ambito di un contratto di prestazione occasionale, è prevista una "**misura minima oraria**" del compenso pari a **9 euro**.

Fanno **eccezione** le prestazioni svolte in **ambito agricolo**: in tale settore, infatti, il compenso minimo è pari all'importo della retribuzione oraria delle prestazioni di natura subordinata individuate dal contratto collettivo stipulato dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale.

Sono poi interamente a carico dell'utilizzatore:

- la contribuzione alla **Gestione Separata**, nella misura del **33%** del compenso erogato;
- il premio dell'**assicurazione** contro gli **infortuni** sul lavoro e le malattie professionali, quantificato *ex lege* nel **3,5%** del compenso erogato;
- il finanziamento degli **oneri di gestione**, pari all'**1%** del compenso.

Pertanto, ogni singola ora di lavoro mediante prestazioni occasionali svolte a favore dell'utilizzatore persona fisica vale di fatto **12,375 euro lordi**, dei quali **9 euro** rappresentano la **quota netta** che verrà percepita dal prestatore di lavoro.

Inoltre, nel caso di prestazioni svolte nell'ambito di un contratto di prestazioni occasionali, è previsto un **compenso minimo pattuito pari a 36 euro** (netti) per **prestazioni di durata non superiore a 4 ore continuative** nell'arco della giornata. Ciò comporta, pertanto, che l'attivazione di una prestazione occasionale per un utilizzatore diverso dalle persone fisiche deve avvenire per almeno 4 ore continuative.

## **PAGAMENTO DEI COMPENSI E ACCREDITAMENTO DEI CONTRIBUTI**

L'INPS, il **giorno 15 del mese successivo** a quello di svolgimento delle **prestazioni lavorative occasionali**, siano esse svolte nell'ambito del Libretto Famiglia che del contratto di prestazione occasionale, provvede al **pagamento dei compensi** ai prestatori di lavoro interessati, mediante accredito su conto corrente bancario ovvero, in mancanza, mediante bonifico bancario domiciliato pagabile presso gli uffici postali.

Mediante la piattaforma informatica, inoltre, l'INPS provvede all'accredito dei contributi previdenziali sulle posizioni contributive dei singoli prestatori e a trasferire all'INAIL i premi per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI LUGLIO 2017

### VENERDÌ 7

#### **Modello 730**

I lavoratori dipendenti/pensionati presentano i modd. 730 e 730-1.

Il soggetto che presta assistenza fiscale:

- consegna al dipendente/pensionato i modd. 730 e 730-3 elaborati;
- invia telematicamente all’Agenzia delle Entrate i modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4.

### LUNEDÌ 10

#### **Contributi INPS trimestrali personale domestico**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **aprile – giugno 2017** per il personale domestico.

*Versamento tramite bollettino MAV.*

#### **Contributi “Fondo M. Negri”, “Fondo A. Pastore” e “Fondo M. Besusso” trimestrali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al “Fondo M. Negri”, al “Fondo A. Pastore” ed al “Fondo M. Besusso”, a favore di dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **aprile – giugno 2017**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

### LUNEDÌ 17

#### **Ritenute IRPEF mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **giugno 2017**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2017**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS mensili Gestione separata**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **giugno 2017** a collaboratori coordinati e continuativi.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

#### **Contributi INPS gestione ex-ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2017**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

**Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **giugno 2017**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Accise".*

**Addizionali**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**giugno 2017**).

<b>GIOVEDÌ 20</b>
-------------------

**Contributi Previdai e Previdapi trimestrali**

Ultimo giorno utile per il versamento dei contributi integrativi a favore di dirigenti di aziende industriali e delle piccole e medie industrie, relativi al trimestre **aprile – giugno 2017**.

*Versamento tramite bonifico bancario.*

<b>LUNEDÌ 31</b>
------------------

**INPS gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **giugno 2017**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

*Invio tramite Flusso UNIEMENS.*

**Invio telematico del Flusso UNIEMENS**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **giugno 2017**.

*Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.*

**Denuncia INPS agricoltori trimestrale**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **aprile – giugno 2017**.

*Denuncia telematica all'INPS attraverso DMAG telematico.*

**Stampa libro unico**

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **giugno 2017**.

**Modello 770**

Invio telematico delle dichiarazioni relative al 2016.

**Modello 730**

Entro tale data il sostituto trattiene/rimborsa al dipendente le somme risultanti dal prospetto di liquidazione o dal Mod. 730-4 (busta paga di luglio erogata nello stesso mese).

<b>FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI LUGLIO 2017</b>
--

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■